



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, ३ मई, १९९७/१३ बैशाख, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग  
(क-अनुभाग)

अधिसूचना

शिमला-२, १५ मार्च, १९९७

संख्या ५-१३/७२-एस० आई० (ईस्ट)-II.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ क परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग में अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग, अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवम् व्यावृत्तियाँ:--(1) उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश की अधिसूचना संख्या 5-13/72-एस0आई0 (ईस्ट) दिनांक 15-9-1973 व अधिसूचना संख्या 5-13/72-एस0 आई0 (ईस्ट)-भाग-II, दिनांक 24-10-83 द्वारा संशोधित व अधिसूचित अधीक्षक ग्रेड-I के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद् द्वारा निरसित किये जाते हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार से निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई उन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश के अधीक्षक ग्रेड-I, राजपत्रित श्रेणी-II के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | अधीक्षक ग्रेड-I  |
| 2. पदों की संख्या  | 4 (चार)  |
| 3. वर्गीकरण  | श्रेणी-II (राजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान   | रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000.   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | अचयन   |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं  |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं<br>शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं   |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।                            | लागू नहीं  |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

अधीक्षक ग्रेड-II और निजी सहायकों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा अपने ग्रेड में (31-3-1991 तक की गई सेवा) नियमित व तदर्थ सेवा की हो, अन्यथा उन अधीक्षक ग्रेड-II/निजी सहायक जिन्होंने 9 वर्ष की सेवा नियमित अधीक्षक ग्रेड-II और वरिष्ठ सहायक/निजी सहायक और वरिष्ठ आशुलिपिक संयुक्त रूप से पूर्ण की या नियमित व तदर्थ सेवा को (31-3-91 तक) शामिल करके पूर्ण करते हों, को पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

ऐसा न होने पर दोनों वरिष्ठ सहायक/वरिष्ठ आशुलिपिक जिन्होंने 11 वर्ष की सेवा नियमित या नियमित तथा तदर्थ संयुक्त सेवा (31-3-91 तक) अपने-अपने ग्रेड में पूर्ण की हो भी पदोन्नति के पात्र होंगे।

नोट I—1-1-1986 से पहले सहायक/आशुलिपिक के रूप में सेवा की हो (जो वरिष्ठ सहायक/वरिष्ठ आशुलिपिक के नाम अभिहित किए हों) भी विचारणीय होगी।

नोट II—वरिष्ठ सहायक/वरिष्ठ आशुलिपिक से प्रोन्नति के लिए योग्य कर्मचारियों की सेवाकाल की अवधि के आधार पर जोकि उन्होंने शुरु से लिपिक व आशुटंकक की संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी जोकि उनकी यूनिट-वाइज परस्पर वरिष्ठता को बदले बिना निर्धारित की जाएगी।

नोट III.—अधीक्षक ग्रेड-II, निजी सहायकों से प्रोन्नति के लिए योग्य कर्मचारियों की सेवा काल की अवधि के आधार पर जोकि उन्होंने शुरु से लिपिक व आशुटंकक की संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी जोकि उनकी यूनिट-वाइज परस्पर वरिष्ठता को बदले बिना निर्धारित की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पदों में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार

किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि कनिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मंड फोसिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती न किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाये ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (i) प्रवीणता के आधार पर अतिरिक्त वेतन वृद्धि,
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उसे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

- (i) प्रवीणता के आधार पर अतिरिक्त वेतन वृद्धि।
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नस्तर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली हो।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षाओं से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब तक कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को कितने वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. 5-13/72-SI (Estt.)-II, dated 15-3-1997 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

## INDUSTRIES DEPARTMENT (A-Section)

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 15th March, 1997

**No. 5-13/72-SI(Estt.)-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Superintendent Grade-I (Class-II, Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Superintendent Grade-I (Class-II, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment & Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-I, notified vide Industries Department Notification No. 5-13/72-SI (Estt.) dated the 15th September, 1973 and amended vide Notification No. 5-13/72-SI (Estt.) Vol. II, dated 24-10-83 are hereby repealed

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) of rule 1 shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-I GAZETTED, CLASS-II IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH**

Name of the post	Superintendent Grade-I
Number of posts	4 (Four)
Classification	Class-II (Gazetted)
Scale of pay	Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000.
Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
Age for direct recruitment	Not applicable
Minimum educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?	Age : Not applicable Educational Qualifications : Not applicable
Period of probation, if any	Two years subject two such fuather extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by promotion
In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Superintendents Grade-II and Personal Assistants who possess three years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-91) service in the grade, failing which by promotion from amongst the Superintendents Grade-II/Personal Assistant who has put in 9 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-91) service as Superintendent Grade-II and Senior Assistants/Personal Assistant and Senior Scale Stenographers combined. Failing both by promotion from amongst the Senior Assistants/Senior scale Stenographers who have put in 11 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service in the respective grades.

*Note. I.*—Service rendered as Assistants/Stenographers before 1-1-1986 (who were designated as Senior Assistants/Senior Scale Stenographers) shall also be taken into consideration.

*Note. II.*—For the purpose of promotion from amongst the Senior Assistants/Senior scale Stenographers a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service from their initial rank i.e. Clerk and Steno typist without disturbing their unit-wise *inter-se-seniority* shall be prescribed.

*Note. III.*—For the purpose of promotion from amongst the Superintendent Grade-II and personal Assistant's a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service from their initial rank i.e. Clerk and Stenotypist without disturbing their unit-wise *inter-se-seniority* shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a persons become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-service-men* recruited under the provisions of Rule 3



of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Proficiency step up/increment next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the

whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of:

- (i) Proficiency step/increment next due;
- (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

### 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.